



GUÍA DE
BUENAS PRÁCTICAS
DE COOPERACIÓN
UNIVERSITARIA PARA
EL DESARROLLO



SENSIBILIZACIÓN

**PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN DE LA COMUNIDAD
UNIVERSITARIA DE LA UNIVERSIDADE DA CORUÑA**

Se pretende dotar a las nuevas generaciones de respeto a la diversidad y de empatía hacia la diferencia, abordando sobre todo, los valores morales como la libertad, la igualdad, la solidaridad, el diálogo, la responsabilidad, el trabajo en equipo, la interculturalidad, la justicia social o la empatía. La educación en valores es un aspecto que no puede estar desligado de la educación que reciben los y las jóvenes y es muy importante ayudarles a construir un cimiento sólido en valores que será fundamental para la evolución posterior de la persona, es decir, la Universidad debe generar, no solo buenos profesionales, sino también personas con una conciencia crítica y con un sólido compromiso en el progreso social.

DESCRIPCIÓN

Este proyecto consiste en una serie de actuaciones lúdicas de sensibilización y concienciación, principalmente de la comunidad universitaria, pero también de la sociedad coruñesa y ferrolana en general. Se realizan un número variable de actuaciones en el curso escolar, de noviembre a mayo, aunque el proyecto inicial contempla 12 causas a lo largo del año, una cada mes, en las que se sensibiliza sobre un tema o valor concreto y se dan a conocer ONG o asociaciones que trabajan sobre esa temática en la ciudades de A Coruña y Ferrol y sus ámbitos de influencia.

Partiendo de esta premisa y de que la evidencia nos lleva a constatar que gran parte de la juventud universitaria actual se mantiene al margen de una de las vías de participación social (en el caso que nos ocupa a través del voluntariado), queremos potenciar este tipo de expresión de compromiso social poniendo a disposición de ésta y especialmente del estudiantado opciones para que puedan canalizar sus inquietudes e iniciativas de construcción de ciudadanía. La Universidad, sobre todo a través de servicios como el de la Oficina de Cooperación y Voluntariado (OCV), puede y debe fomentar la construcción de la ética de la ciudadanía, pero más importante aún, de hábitos que nuestra juventud ha de adoptar como intrínsecos, como una actitud vital, que les ayude a la construcción de la personalidad moral.

RESULTADOS LOGRADOS

Creación de sinergias con otras entidades de participación social y profesorado de la UDC (la actividad del proyecto ha permitido establecer contacto con otras entidades con las que poder colaborar en el futuro para realizar actividades). Además ha despertado el interés de un grupo de profesoras del Grado de Educación Social de la UDC que quiere incorporar la metodología de aprendizaje-servicio en las programaciones de sus asignaturas.

El proyecto ha ampliado efectivos dentro de nuestros grupos de interés gracias al trabajo en internet y a tratar de dar una mayor visibilidad a las acciones. La OCV se ha dotado de un documento, "Plan Estratégico 2013-2016", en el que en su línea estratégica 4 (área de apoyo, "fortalecimiento institucional del voluntariado universitario", señala como actividades a desarrollar: identificar buenas prácticas en la dinamización del voluntariado y difundirlas.

CLAVES PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Está garantizada, en la medida en que existe personal propio de la universidad que coordina el proyecto en ambos campus universitarios, y presupuesto para desarrollar el programa, además del propio grupo de voluntariado que lo sostiene.

RECURSOS IMPLICADOS

RESPONSABLES:

José Jesús Cendán Verdes, director de la Oficina de Cooperación y Voluntariado de la UDC.

MIEMBROS DEL EQUIPO:

Vanessa Míguez Martín y Lorena Rilo Pérez, técnicas especialistas de la OCV Lucía Pintor Mourazos, asistencia técnica durante 3 meses, voluntaria el resto del tiempo Voluntariado (13 personas en Coruña y Ferrol) La OCV dispone de dos oficinas técnicas, una situada en el campus de Elviña en A Coruña, y otra en el campus de Esteiro en Ferrol, donde el

voluntariado puede reunirse para elaborar los materiales y realizar las reuniones de planificación de actividades. En ambos campus disponen además, de la posibilidad de utilizar espacios de uso común para los servicios universitarios (aulas, por ejemplo), de emplear el hall de las distintas facultades, bibliotecas, así como solicitar los permisos pertinentes cuando las actividades se quieren realizar en el exterior de los edificios universitarios. Así mismo, tienen a su disposición ordenadores portátiles, cañón y pantallas para las proyecciones, cámaras de fotos y de vídeo.

GRUPOS DESTINATARIOS

1. Estudiantado de la Universidad de A Coruña, profesorado y personal de administración y servicios.
2. Ciudadanía coruñesa y ferrolana en general.

INNOVACIONES Y ENSEÑANZAS APRENDIDAS

Creemos que dotar al voluntariado con el enorme grado de flexibilidad que tiene este proyecto, estimula su creatividad, les motiva, y favorece su propio crecimiento personal. Mediante la ejecución de las actividades diseñadas, desarrollan sus propias competencias cívicas y transferibles, y su ejemplo ha sido recogido en algún caso, por profesorado que pretende replicarlas con su alumnado específico, y otros grupos de voluntariado utilizan las dinámicas propuestas por el proyecto para emplearlas con las personas destinatarias de su acción voluntaria.

El ritmo de trabajo que se autoimpone el voluntariado cuando las actividades entre un mes y el otro son muy seguidas en el tiempo, ha provocado en alguna ocasión que no hayan podido realizar todo lo que se había programado, por lo que se está insistiendo en el hecho de priorizar y limitarse hasta lo razonable, siendo lo más realistas posible en cuanto a la disponibilidad de recursos humanos para cada momento. Las circunstancias vitales del voluntariado a menudo son muy volubles, y eso implica desajustes.

CONTACTO, MÁS INFORMACIÓN: OFICINA DE COOPERACIÓN E VOLUNTARIADO
WEB: www.udc.gal/ocv; <http://mesxmes.tumblr.com/> (blog proyecto)
MAIL: ocvfer@udc.es; ocv@udc.es
TEL.: 981 167 000 Ext: 3677-1752